

Führungswerkstatt



Eine Seminarreihe für Führungskräfte mit Personalverantwortung

Menschen lernen miteinander und voneinander – unter fachlicher Begleitung – in Austausch und Beratung: in der consense plus - Führungswerkstatt.

Ziel ist es Menschen, die sich aus unterschiedlichen Unternehmenskontexten heraus mit den gleichen Themen beschäftigen, zu verbinden und in Form einer angeleiteten kollegialen Beratung zu begleiten. Die Grundlage hierbei ist eine coaching- und beratungsorientierte Vorgehensweise.

Für Führungskräfte vergleichbarer Arbeits- und Aufgabenstellungen. Drei unterschiedliche Programme

- | | |
|--------------------------|---|
| Beginners: | Nachwuchskräfte vor/bei Übernahme erstmaliger Führungsverantwortung |
| Advanced Learner: | Nachwuchskräfte nach einer ersten Phase der Bewährung |
| Experts: | Führungskräfte in komplexen Führungs- und Steuerungskontexten |

sichern Passung und Kontext für kollegiale Beratung auf Augenhöhe.

Neben den klassischen Qualifizierungsmaßnahmen der Führungskräfteentwicklung, die Basistools der Führungsarbeit vermitteln (FK-Trainings) bzw. individuellen Maßnahmen zur individuellen Klärung und Erweiterung persönlicher Handlungsoptionen (Coaching), hat sich der Bedarf nach kollegialem Lernen mit Menschen in vergleichbaren Arbeitsrealitäten etabliert.

Unterschiedliche Perspektiven wahrnehmen, die persönliche Kompetenz zur Problembewältigung reflektieren und durch gegenseitige Reflexion und Beratung durch Kenner des Unternehmens und der Arbeitswirklichkeit erweitern, dies würde als praktische Hilfe zur Selbsthilfe verstanden werden und den Methodenkoffer entscheidend ergänzen.

Nutzen

Für den einzelnen Teilnehmenden mit seiner Aufgabe:

Die consense plus – Führungswerkstatt stärkt die vorhandenen Führungskompetenzen der Teilnehmenden. Durch Reflexion der persönlichen Handlungsoptionen werden mögliche Ergänzungspotentiale aufgezeigt und Alternativen vermittelt. Diese werden durch die Perspektivenvielfalt der Teilnehmergruppe ergänzt.

Für den einzelnen Teilnehmenden in der Rolle des kollegialen Beraters:

Aufgrund der angeleiteten Beratungsformate wird parallel die Beratungs- und Lösungskompetenz als kollegialer Berater, sowohl für den eigenen Führungsalltag, als auch für Moderation und Begleitung derartiger Prozesse geschult und ausgebildet. Dies führt dazu, dass die Teilnehmer vermehrt als interne Sachverständige angefragt werden.

Für die Lerngroup:

Die kollegiale Beratung der Teilnehmenden, über die Führungswerkstatt hinaus, soll in Eigenregie fortgeführt werden und somit einen dauerhaften Beitrag zu einer Führungskultur von Unterstützung und Bereicherung liefern.

Für das Unternehmen:

Die Teilnehmenden tragen durch die gelebte Kooperation und kollegialen Beratung zu einer Führungs- und Unternehmenskultur bei, die lösungs- und ressourcenorientiertes Führen als zentrales Element versteht.



Methode

Wir arbeiten mit bewährten systemischen-lösungsorientierten Modellen aus der Praxis von Beratung und Coaching. Schwerpunkte bilden hierbei kollegiale Beratungsübungen unter Anleitung, Aktives Üben der eigenen Führungsrolle mit direktem Plenum- und Untergruppen-Feedback und Übungen zur Selbst- und Fremdwahrnehmung.

Dauer/Umfang

Einführungsbaustein 1,5 Tage (Kennenlernen der Methoden, Gruppenfindung)

4 Bausteine innerhalb von 12 Monaten

1 x 1,5 Std. Einzelcoaching/Transfercoaching pro Teilnehmenden

Lehrtrainer:

Uwe Lockenvitz (Jahrgang 1964)

Ich bin systemischer Organisationsberater, Coach und Master am Institut für systemische Beratung in Wiesloch und Kooperationspartner in der ISBW – Professionalgroup.

Ich leite seit 1999 das Beratungsunternehmen **consense plus** be-greifbare Organisations- und Personalentwicklung.

Meine Aufgaben sind Organisations- und Führungskräfteentwicklung, Coachings, sowie Train the Trainer- Seminare.

Meine Arbeit ist geprägt von der lebendigen und kraftvollen Verbindung intuitiver und methodisch-didaktischer Beratungsansätze.

Wesentliche Arbeitsschwerpunkte sind die Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen, Kulturentwicklung und die Begleitung von Menschen in Führungsverantwortung.

Speziell die Arbeit mit Unternehmen zum Thema Mixed Leadership und spezielle Coachings für männliche und weibliche Führungskräfte bilden aktuelle Schwerpunkte meiner Arbeit.

Ich lebe mit meiner Frau und meinen beiden Kindern in Gräfenberg bei Nürnberg.

Gemeinsam begleiten wir im Rahmen des pädagogischen Konzepts ‚Erziehungsstelle‘ zwei junge Menschen, bei einem zweiten Anlauf gut ins Leben zu kommen, deren Start ins Leben schwierig und von Störungen begleitet war.

Kontakt:

Uwe Lockenvitz
consense plus - be-greifbare Personalentwicklung

Hessestraße 4
90443 Nürnberg

Phone: +49/911/9 29 056 - 12

Mobile: +49/170/80 37 189

E-Mail: uwe.lockenvitz@consenseplus.de

Web: www.consenseplus.de

