

Systemisch beraten und steuern live 3

Methoden und Best Practices in Change Management und Führungskräfteentwicklung.

Mit einem Vorwort von Bernd Schmid

Inhalt

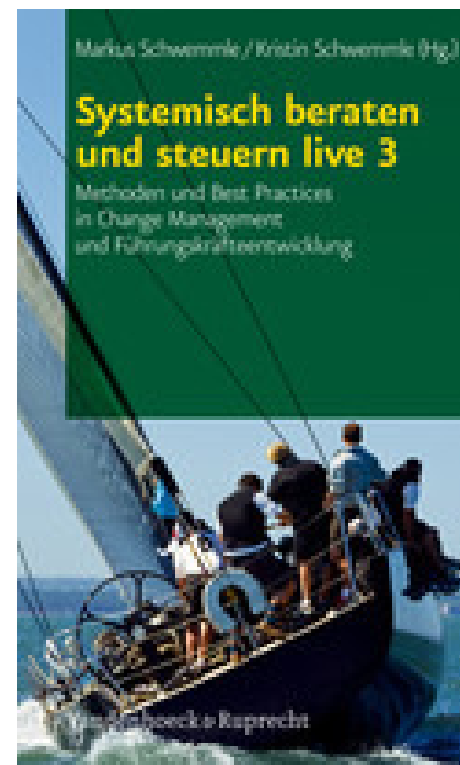
Bernd Schmid

Geleitwort

u.a.

Uwe Lockenvitz und Antje Wilmink

Mixed Leadership – Die Erfolgspotentiale gemischter Führung



Im Bereich Change Management berichten interne Personalentwickler und externe Berater von ihren Erfahrungen in Veränderungsprozessen und wie systemische Wirkmechanismen praktisch angewendet werden.

Die Bandbreite reicht von der Begleitung von Mergern, also der notwendigen Umgestaltung der Organisation, bis hin zum Trennungsmanagement im Outplacement und in Transfergesellschaften. Die praxiserfahrenen Autoren zeigen, dass gerade in solch kritischen Situationen systemische Methoden und persönliche Haltung besonders wirkungsvoll sind.

Im Feld der Führungskräfteentwicklung zeigen Berater verschiedene systemische Vorgehensweisen, damit Führungskräfte die täglichen Herausforderungen ihrer Arbeit besser bewältigen können. Das Spektrum reicht vom Einbezug interkultureller Kontexte über neue Möglichkeiten des Kompetenztrainings bis zur Sinnorientierung.

Berater erfahren, wie systemische Personal- und Organisationsentwicklung konkret umgesetzt wird, und sie erhalten vielfältige Anregungen für Interventionen sowie Impulse für eigene Beratungsformate. Und umgekehrt lesen Personalentwickler und Führungskräfte in diesem Buch, auf welche Weise systemische Berater in der Führungskräfteentwicklung und in der professionellen Begleitung von Veränderungsprozessen einen hohen Nutzen bringen.