

Wie Gruppen ticken

Gruppendynamik für Führungskräfte



Ein Seminarkonzept für Fach- und Führungskräfte

Wirkungsvolle Teamarbeit ist Voraussetzung für den Erfolg von Unternehmen und Organisationen.

Wir sensibilisieren Menschen mit Prozess- und Personalverantwortung für die Grundlagen und Hintergründe von Gruppenkonstellationen. Wer weiß welche Mechanismen greifen, hat die Voraussetzung Gruppenprozesse gezielt zu gestalten.

Wer seine persönlichen Präferenzen in dieser Dynamik kennt, ist in der Lage, Gruppen so zu führen, dass nachhaltige Störungen gar nicht erst entstehen oder frühzeitig zu erkennen und aufzulösen sind.

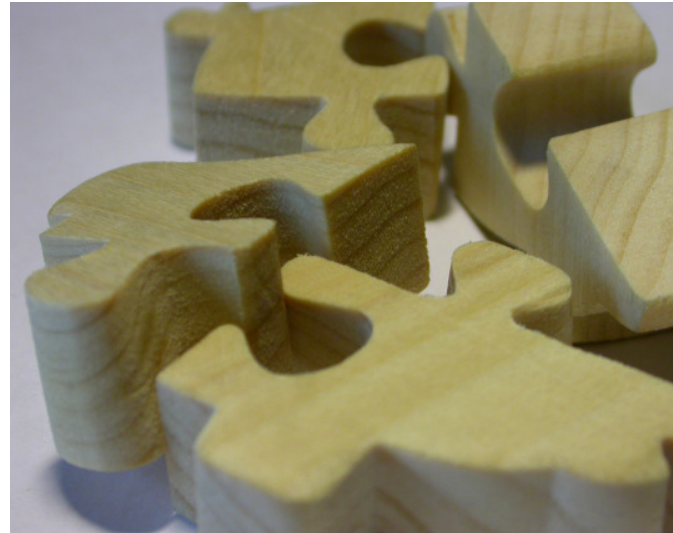
Inhalt

Jede Gruppe hat ihre eigene Geschichte. Die beteiligten Menschen, aber auch Gruppen an sich, verhalten sich in Dynamiken, die in klassischen Phasen verlaufen. Das Wissen um diese Phasen und die darin wiederkehrenden Rollen, Normen und Regeln versetzt Führungskräfte in die Position Gruppenprozesse aktiv zu gestalten.

Verstehen wie Rollen in Gruppen entstehen und wie sie zu beeinflussen sind; die Analyse typischer Rollenmuster, die Steuerung von Gruppenprozessen; das sind Schwerpunkte des Seminars.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Reflexion der eigenen, individuellen Verhaltensmuster der Teilnehmenden.

Das Wissen um die eigenen Vorlieben für Rollen und Positionen trägt dazu bei, bewusst zu handeln. Das persönliche Verhaltensrepertoire zu kennen, sinnvoll ergänzen und gezielt nutzen schafft den Vorteil der persönlichen Klarheit.



Ihr Nutzen

- Kennen und Erkennen klassischer gruppenspezifischer Prozesse
- Wissen und Einsatz ihrer persönlichen Rolle in Gruppen
- Erlernen von Tools zur Steuerung von Gruppenprozessen

Methode

Wir arbeiten mit bewährten systemischen-lösungsorientierten Modellen aus der Praxis von Führungswerkstatt und Coaching. Daneben setzen wir handlungsorientierte Übungen für Drinnen & Draußen ein.

Wert des Seminars:

auf Anfrage

Dauer

2,5 Tage

Lehrtrainer:

Uwe Lockenvitz (Jahrgang 1964)

Ich bin systemischer Organisationsberater, Coach und Master am Institut für systemische Beratung in Wiesloch und Kooperationspartner in der ISBW – Professionalgroup.

Ich leite seit 1999 das Beratungsunternehmen **consense plus be-greifbare** Organisations- und Personalentwicklung.

Meine Aufgaben sind Organisations- und Führungskräfteentwicklung, Coachings, sowie Train the Trainer- Seminare.

Meine Arbeit ist geprägt von der lebendigen und kraftvollen Verbindung intuitiver und methodisch-didaktischer Beratungsansätze.

Wesentliche Arbeitsschwerpunkte sind die Begleitung und Gestaltung von Veränderungsprozessen, Kulturentwicklung und die Begleitung von Menschen in Führungsverantwortung.

Speziell die Arbeit mit Unternehmen zum Thema Mixed Leadership und spezielle Coachings für männliche und weibliche Führungskräfte bilden aktuelle Schwerpunkte meiner Arbeit.

Ich lebe mit meiner Frau und meinen beiden Kindern in Gräfenberg bei Nürnberg.

Gemeinsam begleiten wir im Rahmen des pädagogischen Konzepts ‚Erziehungsstelle‘ zwei junge Menschen, bei einem zweiten Anlauf gut ins Leben zu kommen, deren Start ins Leben schwierig und von Störungen begleitet war.

Kontakt:

Uwe Lockenvitz
consense plus - be-greifbare Personalentwicklung

Hessestraße 4
90443 Nürnberg

Phone: +49/911/9 29 056 - 12

Mobile: +49/170/80 37 189

E-Mail: uwe.lockenvitz@consenseplus.de

Web: www.consenseplus.de

